



# CITTÀ DI VENOSA

Provincia di Potenza

## AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

### COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di Valutazione, gestito in forma associata con il comune di Lavello, è istituito in forma collegiale ed è costituito da 3 (tre) componenti.

Ciascun componente è soggetto esterno agli enti associati, in possesso dei requisiti di seguito specificati.

Il Nucleo di Valutazione rimane in carica 3 (tre) anni. La nomina avrà decorrenza dalla data indicata nel decreto sindacale di nomina.

### REQUISITI

Ciascun componente del Nucleo deve essere in possesso di documentate competenze e capacità in campo manageriale, relazionale, progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo, valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi). Il componente deve avere padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche, conoscenze di base di lingua inglese.

Nello specifico, sono richiesti i seguenti requisiti:

#### Titolo di Studio

È requisito il possesso della laurea specialistica o della laurea conseguita secondo il previgente ordinamento degli studi universitari.

In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

- a) titolo di studio: diploma di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche, giurisprudenza o lauree equipollenti;

- b) laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario (quali: dottorato di ricerca, master di II livello, scuola di specializzazione di durata biennale o triennale) in management, organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni, pianificazione e controllo di gestione delle pubbliche amministrazioni, misurazione e valutazione delle performance, diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;
- c) laurea in altra disciplina unitamente ad un'esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni maturata ai sensi del successivo paragrafo.

### Esperienza professionale

Il componente del nucleo è scelto tra professionisti qualificati, con esperienza pluriennale (almeno 3 anni), anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale ovvero nel campo giuridico amministrativo maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale o titolarità di area di posizione organizzativa in enti privi di dirigenza) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, Direttore Generale di enti locali, Segretario di Comuni e/o Province, membri degli organismi di valutazione;

### Altri requisiti

Il componente del Nucleo deve essere in possesso di:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese;
- c) buone e comprovate conoscenze informatiche/tecnologiche.

I cittadini non italiani dovranno possedere buona conoscenza della lingua italiana.

### **CAUSE DI INCOMPATIBILITA'**

Non può essere nominato componente del Nucleo colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

- a) cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;
- b) cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;
- c) cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;
- d) collaborazioni coordinate e continuative o consulenze continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;

- e) dipendenti degli enti aderenti alla presente convenzione;
- f) Segretari Comunali e/o Direttori Generali degli enti aderenti alla convenzione in premessa citata.

Non può essere nominato chi abbia raggiunto la soglia dell'età della pensione.

### **CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE**

Non possono essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'organo di valutazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'organo di valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del organo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

### **NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO**

Considerata la dimensione degli enti associati e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di valutazione, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.

## **COMPETENZE**

In particolare, oltre a quanto definito dall'ordinamento vigente, il Nucleo di Valutazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, comunicando le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- b) contribuisce all'individuazione e/o all'eventuale perfezionamento delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, assolvendo anche al ruolo di conciliazione;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) propone alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dipendenti titolari di P.O. e l'attribuzione ad essi dei premi;
- e) qualora richiesto, gradua le Posizioni Organizzative, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- f) promuove l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) suggerisce eventuali percorsi formativi per il personale dipendente dell'Ente;
- h) certifica il grado e l'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi, individuali o di gruppo, del personale non apicale cui, per previsione di contratti nazionali o di accordi decentrati siano ricollegati i trattamenti economici accessori o altri istituti premiali;
- i) esercita ogni altro compito allo stesso demandato dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente e da ogni altra disposizione normativa o regolamentare.

## **COMPENSO**

A ciascun componente del Nucleo è attribuito un compenso annuo lordo in misura individuale pari ad €. 5.000,00, per il Presidente maggiorato del 30% rispetto ai componenti, per l'espletamento delle funzioni tutte nei confronti di tutti gli enti aderenti alla presente convenzione.

## **MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente del Nucleo dovranno presentare apposita domanda di ammissione, redatta in forma libera.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti tutti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso e dovranno trovare debito riscontro all'interno del *curriculum* presentato, meglio se corredato da idonea e comprovante documentazione.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal *curriculum* professionale redatto secondo il modello europeo, dalle formali dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, nonché da eventuale Relazione sintetica di accompagnamento ed illustrazione dello stesso.

Si invitano gli interessati ad evitare, nel *curriculum*, la mera e copiosa elencazione di tutte le attività svolte in precedenza, ma non particolarmente significative ai fini dell'incarico oggetto del presente avviso.

Potranno inoltre essere indicate le pubblicazioni, gli articoli ed i seminari tenuti sugli argomenti di cui al paragrafo "Requisiti - Esperienza professionale".

La domanda, il curriculum e l'eventuale Relazione, dovranno pervenire al Comune di Venosa **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13.00 DEL 10/11/2019**, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A.R., indirizzata a Comune di Venosa, Via Vittorio Emanuele II n. 198, 85029 Venosa (PZ);
- tramite PEC al seguente indirizzo [protocollo@pec.comune.venosa.pz.it](mailto:protocollo@pec.comune.venosa.pz.it).

L'ente non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi postali, telematici, tecnologici, ecc..., caso fortuito o forza maggiore.

In caso di spedizione mediante raccomandata A.R., il plico (contenente tutti i documenti evidenziati), indirizzato come sopra, dovrà recare gli estremi completi del mittente e la dicitura "*Contiene candidatura Nucleo di Valutazione*".

L'invio alla PEC del Comune è consentito unicamente per i candidati altrettanto titolari di indirizzo di PEC, oggetto della *mail* dovrà essere "*Candidatura a componente Nucleo Valutazione*", tutti i documenti dovranno essere allegati in formato pdf (con firma scansionata), non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale.

## **VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Segretario responsabile, coadiuvato dal personale dell'Area di Staff, provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati.

I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina a componente del Nucleo verranno ammessi a successiva valutazione del Responsabile precedente.

La selezione sarà condotta non rapportando e mettendo in relazione il contenuto del singolo curriculum con parametri e/o valori assoluti di riferimento relativi a ciascuno degli elementi di valutazione considerati, bensì rapportando tra loro i contenuti, nel loro complesso, di tutti i curricula presentati dai candidati.

Potrà seguire colloquio del Sindaco coi candidati i cui curricula sono ritenuti più idonei rispetto al ruolo da ricoprire.

Durante il colloquio i candidati potranno essere chiamati ad esporre la Relazione sintetica accompagnatoria del curriculum che dovrà evidenziare le esperienze ritenute particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione/struttura pubblica in cui si è operato, ai risultati individuali e di ente ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative utilizzate.

Il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Gli esiti della presente procedura saranno comunicati individualmente a tutti i partecipanti.

## **INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICATO**

A seguito della predetta valutazione, il Sindaco individuerà – a proprio insindacabile giudizio – i soggetti cui conferire l'incarico di componenti del Nucleo di Valutazione.

All'atto della nomina, il Sindaco individua, tra gli esperti esterni, il Presidente del Nucleo di valutazione. In tal caso al Presidente compete un compenso maggiorato del 30% rispetto ai componenti.

## **INFORMATIVA PRIVACY**

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Venosa. In ottemperanza all'art. 13 Reg. UE 2016/679 -Regolamento generale sulla protezione dei dati e del Codice della Privacy italiano, come da ultimo modificato dal D.lgs. 101/2018 ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente avviso, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione del componente l'OIV nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali.

## **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è la sig.ra Campanale Antonietta - Area Staff Segretario Generale del Comune di Venosa - referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura



**IL RESPONSABILE AREA STAFF SEGRETARIO GENERALE**

Dott.ssa Benedetta CUOMO

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Benedetta Cuomo", written over the printed name.

