



CITTÀ DI VENOSA
Provincia di Potenza

OGGETTO: “Progetto di reinserimento lavorativo con affiancamento di n. 12 soggetti con disabilità, in occupazione-disoccupazione prolungata e/o grave disagio socio-economico”. Bando di selezione pubblica per l’assegnazione di n. 9 Work Experience e modalità per la riassegnazione di n. 3 Work Experience.

IL RESPONSABILE DELL’AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della propria determinazione R. G. n. 131 del 10.03.2010

RENDE NOTO

Articolo 1 – Caratteristiche del progetto

La Giunta comunale, con deliberazione n. 253 del 26.11.2009, ha approvato il progetto denominato “Progetto di reinserimento lavorativo con affiancamento di n. 12 soggetti con disabilità, inoccupazione-disoccupazione prolungata e/o grave disagio socio-economico”.

Il progetto si pone come intervento di promozione dell’inserimento in affiancamento al lavoro delle persone con disabilità, finalizzato ad offrire la possibilità di compiere un’esperienza di lavoro in affiancamento integrata con specifiche attività formative (Work Experience).

Questa esperienza sarà utile per far acquisire una formazione di base che possa dare una possibilità non solo sotto l’aspetto professionale ma anche relazionale e personale di miglioramento della qualità della vita della persona diversamente abile.

Il progetto avrà la durata di 12 mesi per un totale di 1560 ore (30 ore settimanali) di cui 60 di formazione e 1500 di Work Experience.

Ai beneficiari, a fronte di spese vive sostenute ed in cambio di prestazioni di utilità sociale e collettiva svolte in affiancamento, verrà corrisposto un compenso mensile forfetario lordo di € 500,00.

E’ escluso l’instaurarsi di qualsiasi rapporto di lavoro.

Articolo 2 – Destinatari del progetto

I destinatari delle Work Experience dovranno essere 12 persone diversamente abili di cui:

- n. **3 unità** con esperienza già effettuata presso il Comune di Venosa nel progetto speciale denominato “Progetto di reinserimento lavorativo con affiancamento di n. 3 soggetti con disabilità, inoccupazione-disoccupazione prolungata e/o grave disagio socio-economico” approvato con deliberazione di Giunta n. 163 del 16.05.2006, previa richiesta di riammissione e verifica del permanere del possesso dei requisiti;

- n. **9 unità**, in possesso dei requisiti individuati nella richiamata deliberazione di Giunta n. 253/2009 e di seguito riportati, di cui n. 2 donne e n. 7 uomini, mediante selezione pubblica. L'Amministrazione riserva lo svolgimento di n. 2 Work Experience ai primi due candidati collocati in graduatoria con particolare situazione di difficoltà socio-economica e lavorativa attestata da relazione dell'assistente sociale, mediante selezione pubblica.

Articolo 3 – Indizione della selezione

E' indetta una pubblica selezione finalizzata ad individuare n. **9** unità diversamente abili da destinare allo svolgimento di Work Experience presso gli Uffici del Comune di Venosa nell'ambito del progetto di che trattasi.

Articolo 4 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione **sono richiesti a pena di esclusione** i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana;
2. Residenza nel Comune di Venosa;
3. Età non inferiore ad anni 18;
4. Disabilità di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999;
5. Iscrizione nelle liste del Collocamento Obbligatorio della Provincia di Potenza ai sensi della Legge n. 68/1999;
6. Compatibilità con le mansioni da svolgere;
7. Godimento dei diritti civili e politici;
8. Assenza di licenziamenti, destituzioni o dispense dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che impediscano la costituzione del rapporto con la Pubblica Amministrazione ovvero che comportino l'interdizione e/o la sospensione temporanea dai pubblici uffici;
10. Possesso del diploma di scuola media inferiore o superiore;
11. Non avere in atto la partecipazione ad altri programmi di inserimento lavorativo.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando. La eventuale particolare situazione di difficoltà socio-economica e lavorativa dovrà essere attestata da relazione dell'assistente sociale.

Articolo 5 – Modalità e termini di presentazione della domanda

Pena l'esclusione dalla selezione, la domanda di ammissione alla selezione, firmata per esteso ed in originale, redatta su carta semplice, **secondo lo schema allegato al presente bando sotto la lettera "A"**, dovrà essere indirizzata al Comune di Venosa, Ufficio Personale, Via Vittorio Emanuele II n. 208, 85029 Venosa – PZ.

La domanda può essere presentata direttamente, dal lunedì al venerdì, negli orari di apertura al pubblico, all'Ufficio Protocollo dell'Ente, all'indirizzo sopra specificato ovvero inoltrata a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25.03.2010 (termine perentorio)**.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere la dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, relativa al possesso dei requisiti specificati al paragrafo precedente ed essere corredata dalla seguente documentazione:

- copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- copia autenticata o conforme del verbale di invalidità attestante la condizione di disabilità di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 rilasciata dalla competente Commissione Sanitaria istituita nell'Azienda Sanitaria competente per territorio;

- copia autenticata o conforme del titolo di studio;
- copia autenticata o conforme di attestati di partecipazione a corsi di formazione, seminari, master, perfezionamento ed aggiornamento, patente europea del computer relativi all'esperienza formativa acquisita;
- (in caso di particolare situazione di difficoltà socio-economica e lavorativa) relazione dell'assistente sociale.

Articolo 6 – Graduatoria

Per l'individuazione dei destinatari delle n. 9 Work Experience, sulla base dei requisiti di ammissione, saranno assegnati i punteggi e redatta apposita graduatoria tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Invalidità

- | | |
|-------------------|----------|
| ▪ Dal 46% al 65% | punti 3 |
| ▪ Dal 66% al 71% | punti 7 |
| ▪ Dal 72% al 75% | punti 14 |
| ▪ Dal 76% e oltre | punti 8 |

2. Titolo di studio

- | | |
|--|----------|
| ▪ Diploma di scuola media inferiore (licenza media) o di scuola media superiore triennale o quadriennale; | punti 8 |
| ▪ Diploma di scuola media superiore quinquennale | punti 10 |

- | | |
|---|-------------|
| 3. Esperienza formativa (attestati di partecipazione a corsi di formazione, seminari, master, perfezionamento ed aggiornamento, attestato E.C.D.L. - patente europea del computer) | max punti 6 |
|---|-------------|

In caso di parità di punteggio è attribuita priorità al candidato più giovane di età.

Le n. 9 Work Experience saranno assegnate, secondo l'ordine della graduatoria, a n. 2 donne e a n. 7 uomini.

N. 2 Work Experience sono riservate ai candidati collocati utilmente in graduatoria con particolare situazione di difficoltà socio-economica e lavorativa attestata da relazione dell'assistente sociale.

Entro tre mesi dall'avvio del progetto sarà possibile procedere all'integrazione delle unità inserite che cessino l'attività per scelte autonome e/o dell'Ente, mediante scorrimento della graduatoria.

Articolo 7 - Modalità per la riassegnazione di n. 3 Work Experience

Le unità con esperienza già effettuata presso il Comune di Venosa nel progetto speciale denominato "Progetto di preinserimento lavorativo con affiancamento di n. 3 soggetti con disabilità, inoccupazione-disoccupazione prolungata e/o grave disagio socio-economico" approvato con deliberazione di Giunta n. 163 del 16.05.2006, devono proporre domanda di riammissione, firmata per esteso ed in originale, redatta su carta semplice, **secondo lo schema allegato al presente bando sotto la lettera "B"**.

Pena l'esclusione dalla riassegnazione, la domanda di riammissione dovrà essere presentata nel rispetto delle modalità e dei termini individuati al precedente articolo 5.

Articolo 8 – Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno raccolti e trattati ai fini dell'espletamento della selezione stessa, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n.196 del 30.06.2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 9 – Altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio comunale e sul sito www.comune.venosa.pz.it ove è altresì reperibile il modello di domanda.
Per informazioni contattare il n. 0972 – 308671.

Il Responsabile
dr.ssa Micaela Maiorella